



ANSÖKAN om kommunal BARNOMSORG på obekväm arbetstid

Skickas till:

- | | |
|--|---------------|
| <input type="checkbox"/> Barnomsorgen, Strömbacka, Lövbergavägen 47,
833 34 Strömsund | 0670-161 69 |
| <input type="checkbox"/> Grevåkerskolan, Häradsvägen 33, 833 41 Hammerdal | 0644-64 20 25 |
| <input type="checkbox"/> Centralskolan, Storgatan 37, 833 51 Hoting | 0671-71 66 25 |
| <input type="checkbox"/> Fjällsjöskolan, Box 11, 880 50 Backe | 0624-51 20 25 |
| <input type="checkbox"/> Frostviksskolan, Skolvägen 10, 833 61 Gäddede | 0672-41 67 25 |

Aktuellt/aktuella barn

Namn	Personnummer	Nuvarande placering
Namn	Personnummer	Nuvarande placering
Namn	Personnummer	Nuvarande placering

Omsorgsbehov

Omsorg önskas från (datum) _____

Kvällar Nätter Helger

Intyg/schema från arbetsgivaren bifogas

Beräknat omsorgsbehov för barnet (kan också skickas som särskild bilaga)

Sökande Med sökande avses förälder/vårdnadshavare. Medsökande kan vara den andre föräldern eller annan med sökanden sammanboende person.

Sökandes efternamn och förnamn	Vårdnadshavare för barnet <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	Personnummer
		Mobilnummer
Adress, postnummer och ort		Bostadstelefon
Medsökandes efternamn och förnamn	Vårdnadshavare för barnet <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	Personnummer
		Mobilnummer
Adress, postnummer och ort		Bostadstelefon
Civilstånd <input type="checkbox"/> Sammanboende eller gift <input type="checkbox"/> Registrerat partnerskap <input type="checkbox"/> Ensamstående		Vårdnad <input type="checkbox"/> Ensam <input type="checkbox"/> Gemensam

Ange skäl för ansökan (motivering till behovet av omsorg då förskola eller fritidshem inte erbjuds)

Vid gemensam vårdnad ska ansökan vara undertecknad av båda vårdnadshavarna.

Jag intygar riktigheten av ovan angivna uppgifter .

Datum _____ Vårdnadshavare/sammanboendes underskrift/er _____



Strömsunds
Kommun

Stræjmien tjjelte

Barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen

ANSÖKAN om kommunal BARNOMSORG på obekväm arbetstid

Anvisningar till blanketten

- För att erhålla barnomsorg på obekväm arbetstid ska behovet vara regelbundet och vid minst två tillfällen per månad. Tillfälliga placeringar under sommaren görs inte.
- Beviljad ob-omsorg tidsbestäms utifrån vilken typ av anställning vårdnadshavare har.

Tillsvidareanställning: Ob-omsorg beviljas max 12 månader.

Visstidsanställning: Ob-omsorg beviljas tid enligt anställningsintyg, max 12 månader

Timanställning: Ob-omsorg beviljas max 6 månader

Önskas förlängning krävs nya intyg från arbetsgivare som styrker behovet.

Vårdnadshavare har **inte** rätt till barnomsorg på obekväm arbetstid under föräldraledighet, arbetslöshet, sjukdom, semester eller annan ledighet.

- De tider som är aktuella för barnomsorg på obekväm arbetstid omfattar måndag-torsdag 19.00 - 06.00 samt fredag 19.00 - måndag 06.00. Omsorg erbjuds inte julafton och nyårsafton.
- Målgruppen är ensamstående vårdnadshavare med obekväma arbetstider, alternativt gifta, registrerade partners eller sammanboende där båda parter arbetar sådana tider.
- Med sammanboende vårdnadshavare jämställs förälder/vårdnadshavare som sammanbor i äktenskap eller äktenskapsliknande förhållande med någon som inte är förälder till barnet.
- Föräldrar som har gemensam vårdnad, men är folkbokförda på olika adresser, förväntas gemensamt kunna lösa barnets behov av tillsyn på obekväm arbetstid.
- Arbetstidens förläggning ska styrkas med intyg/schema från arbetsgivare. Egna företagare ska styrka sina behov enligt överenskommelse med rektor eller förskolechef.
- Barnomsorg på obekväm arbetstid erbjuds i befintliga förskolor/fritidshem i första hand. I de fall kommunen inte kan erbjuda en sådan plats kan vårdnadshavaren/vårdnadshavarna ge förslag på personer i sin närhet, dock inte egna familjemedlemmar (till exempel syskon, mor- eller farföräldrar) som sköter omsorgen om barnet/barnen. Alla som anställs i denna verksamhet måste lämna utdrag ur belastningsregistret.
- Omprövning av behovet sker årligen, inför höstterminen. Förnyat arbetsgivarintyg lämnas och en ny ansökan lämnas in. Ändrade arbetstider meddelas i god tid.
- Om middag serveras tas en avgift ut för detta, utifrån självkostnadsprincipen.

Undantag från ovanstående villkor kan förekomma om det föreligger särskilda skäl, främst med utgångspunkt i målet för verksamheten.